

SKUTECZNE MOTYWOWANIE

4 WARUNKI KONIECZNE DO ROZWOJU AUTOMOTYWACJI

Zastanów się, jak obecnie są realizowane w Twoim zespole cztery warunki konieczne do rozwoju automotywacji. W pierwszej kolejności zweryfikuj dwa najważniejsze aspekty – autonomię oraz kompetencje.

1. Autonomia

- Czy członkowie twojego zespołu mogą samodzielnie szukać rozwiązań i planować swoje zadania oraz sposób ich wykonania?
- Czy zasady są jasne dla wszystkich i czy każdy Twój współpracownik wie, po co jest każda z tych reguł.
- Pomyśl, czy rzeczywiście dajesz pracownikom swobodę podczas wykonywaniu zadań, czy może jednak za często się wtrącasz i coś narzucasz.

2. Kompetencje

Sprawdź też, jak wygląda poziom kompetencji Twoich współpracowników.

- Czy potrafią wszystko, co powinni umieć?
- Czy mają wystarczającą wiedzę, która pomoże im skutecznie działać?
- Czy są już na takim poziomie kompetencji, żeby wierzyć w swoje siły i ufać, że sobie poradzą.
- A może coś jednak powinieneś u nich rozwinąć?

Zastanów się też proszę:

- Czy jako ich szef okresowo sprawdzasz na jakim poziomie są ich umiejętności?
- Czy tłumaczysz, z jakiego powodu ich czasem kontrolujesz?
- Czy dbasz o stały rozwój i wymianę doświadczeń wszystkich członków zespołu, którym kierujesz?

3. „Ważność”

- Sprawdź również, czy wszyscy uważają swoje zadania za potrzebne.
- Tam, gdzie nie jest to oczywiste, tłumacz, z jakiego powodu to, co mają zrobić jest ważne.

4. Relacje

- Zwróć też uwagę, jak wyglądają relacje między wszystkimi członkami zespołu.
- Jak to wygląda pomiędzy tobą a twoimi podwładnymi.
- Sprawdź czy współpracownicy sobie ufają i czy ufają tobie.
- Czy nikt nie ma obaw, żeby otwarcie mówić o swoich problemach lub wątpliwościach?
- Czy otwarcie rozmawiacie ze sobą, gdy macie inne zdania i opinie na temat jakiejś kwestii?