

# SKUTECZNA ROZMOWA REKRUTACYJNA

## PRZYKŁADY PYTAŃ

**Przykłady pytań, którymi można rozpocząć badanie konkretnych sytuacji z przeszłości kandydata:**

- Proszę opowiedzieć o sytuacji, w której miał Pan odmienne zdanie niż Pana współpracownik.
- Proszę opowiedzieć o sytuacji, w której musiał Pan podjąć decyzję bez możliwości konsultacji z przełożonym.
- Proszę opisać sytuację, w której miała Pani inne zdanie w kwestii zawodowej niż przełożony - co wówczas Pani zrobiła?
- Czy w poprzednim miejscu pracy miały miejsce duże zmiany organizacyjne wpływające bezpośrednio na Pani pracę? Jeżeli tak: w jaki sposób zareagowała Pani w tej sytuacji, jakie działania Pani podjęła?
- Proszę opisać sytuację, w której poszukiwałaś/ poszukiwałeś Pan / Pani pomocy u innych podczas realizacji swoich obowiązków. Jakie dokładne działania Pan / Pani podjęła?
- Proszę o opisanie sytuacji, w której realizując projekt dla klienta zrealizowała Pani zadania wykraczające poza zakres podstawowych obowiązków. Dlaczego to Pani zrobiła i jakie były skutki?
- Proszę podać przykład osoby, z którą trudno było Panu / Pani współpracować? Dlaczego? Jakie działania Pani podjęła w związku z zaistniałą sytuacją?

- Proszę opisać sytuację, w której podjęta decyzja z perspektywy czasu okazała się błędna. Jakie wnioski decyzyjne Pani/Pan wyciągnęła?
- Proszę opisać sytuację, w której musiał Pan / Pani zorganizować wydarzenie, spotkanie, kilku osób? Co było w tym trudne? Jaki był efekt?
- Czy spotkał się Pan / Pani kiedyś z zachowaniami niespotykanymi w naszej kulturze? Proszę opisać konkretną sytuację? W jaki sposób Pan / Pani zareagowała?
- Proszę podać opis sytuacji, która była dla Pani stresująca i jak Pani sobie z nią poradziła? Czego się Pan / Pani nauczył/a?
- Proszę opowiedzieć o sytuacji, kiedy miał Pan/Pani do wykonania zadanie, ale bez przerwy zmieniały się cele, założenia. Co Pan/Pani zrobiła w takiej sytuacji?