

## Czego nowy pracownik powinien się dowiedzieć od nowego szefa:

1. Jaka jest struktura organizacji i jakie miejsce on sam będzie w niej pełnić ?
2. Jakie cele ma organizacja i jak się to przekłada na cele zespołu, menedżera a w końcu samego pracownika ?
3. Jak będą wyglądały jego zadania na najbliższe 3 miesiące ?
4. Kto pokaże mu, jak te zadania wykonywać i kto będzie weryfikował ich poprawność ?
5. Jak często i w jakiej formie będzie otrzymywał feedback?
6. Jak często i w jaki sposób i w jakich sytuacjach może się kontaktować z szefem ?
7. Czegoś prywatnie o przełożonym- to zawsze buduje zaufanie, jeśli poznamy się nie tylko jako pracownicy, ale również jako ludzie.