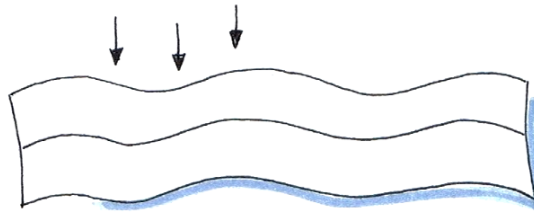
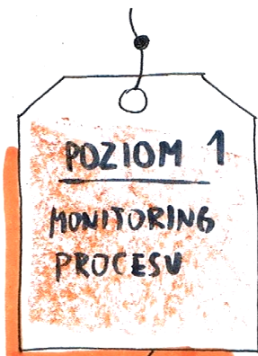
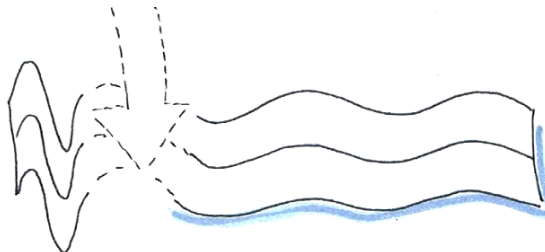
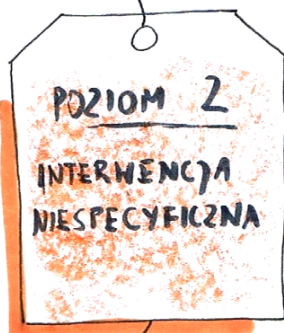




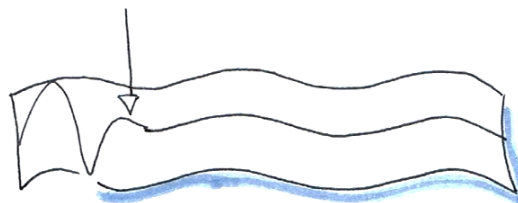
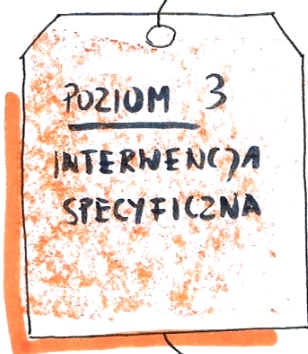
POZIOMY INTERWENCJI TRENERSKICH



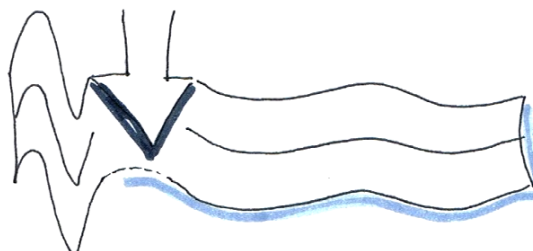
Stać obserwacja najważniejszych elementów procesu, systematyczna analiza realizacji i ważnych zachowań grupowych.



Modyfikacja formy ćwiczeń w celu zapewnienia harmonijnego przebiegu szkolenia.



Konkretne działanie ukierunkowane na powstrzymanie określonych procesów grupowych.



Otwarty komentarz skierowany do grupy, pojedynczej osoby lub grupy osób.

Źródło: Kossowska, M., Sołtysińska, I. (2002). Szkolenia pracowników a rozwój organizacji.

Poznań: Oficyna Ekonomiczna