

## OKREŚLENIE GOTOWOŚCI PRACOWNIKA

### Jak określić poziom gotowości?

Przedstawiam Ci opracowany wzór oceny gotowości jednego pracownika, w którym wpisujesz 5 kluczowych zadań/ obowiązków jakie dziś są istotne z punktu widzenia biznesowego. Każde zadanie/ obowiązek będziesz oceniał w dwóch kryteriach, o których mówiłam już wcześniej. Będą to kompetencje/ możliwości i zaangażowanie/ chęci.

Aby zbadać poziom gotowości do każdego kryterium przypisanych jest po 5 pytań. Skala ocen jest rozpięta od 1 – 8. Oznacza to, że każde zadanie musi uzyskać odpowiedzi na 5 pytań. Za każdą odpowiedź można uzyskać punkty od 1 do 8.

### I tak do kryterium kompetencje/ możliwości mamy następujące pytania:

Wykazuje niezbędną znajomość swojej pracy ..... nie wykazuje znajomości swojej pracy  
8 ..... 7 ..... 6 ..... 5 ..... 4 ..... 3 ..... 2 ..... 1

Ma ważne dla zadania doświadczenie ..... nie ma ważnego dla zadania doświadczenia  
8 ..... 7 ..... 6 ..... 5 ..... 4 ..... 3 ..... 2 ..... 1

Stale wykazuje wysoki poziom umiejętności ..... zdaje się nie posiadać wymaganych umiejętności  
8 ..... 7 ..... 6 ..... 5 ..... 4 ..... 3 ..... 2 ..... 1

Wykonuje to zadanie bez większego mojego udziału ... potrzebuje mojej pomocy, by wykonać zadanie  
8 ..... 7 ..... 6 ..... 5 ..... 4 ..... 3 ..... 2 ..... 1

Zawsze dotrzymuje terminów ..... Rzadko wykonuje to zadanie na czas  
8 ..... 7 ..... 6 ..... 5 ..... 4 ..... 3 ..... 2 ..... 1

### Do kryterium zaangażowanie/ chęci mamy kolejnych 5 pytań.

Wykazuje dużą pewność siebie ..... czuje się niepewnie wykonując to zadanie  
8 ..... 7 ..... 6 ..... 5 ..... 4 ..... 3 ..... 2 ..... 1

Wykazuje duże zaangażowanie ..... mocno broni się przed zaangażowaniem się  
8 ..... 7 ..... 6 ..... 5 ..... 4 ..... 3 ..... 2 ..... 1

Wydaje się mieć dużą motywację do ukończenia tego zadania ..... wykazuje brak motywacji  
8 ..... 7 ..... 6 ..... 5 ..... 4 ..... 3 ..... 2 ..... 1

Wykazuje chęć podjęcia się tego obowiązku ..... niechętnie podejmuje się tego obowiązku  
8 ..... 7 ..... 6 ..... 5 ..... 4 ..... 3 ..... 2 ..... 1

Chce wziąć odpowiedzialność za to zadanie ..... unika odpowiedzialności  
8 ..... 7 ..... 6 ..... 5 ..... 4 ..... 3 ..... 2 ..... 1