

ARKUSZ GOTOWOŚCI PRACOWNIKA

Główne zadania dla Kasi jakie przygotowałaś w tym roku:

1. Poznanie systemu komputerowego SAP HR,
2. Poznanie wewnętrznych procedur obowiązujących w dziale HR,
3. Publikacja ogłoszeń rekrutacyjnych na portalach zewnętrznych,
4. Obsługa korespondencji przychodzącej i wychodzącej działu HR,
5. Przygotowywanie raportu miesięcznego fluktuacji w firmie.

Teraz razem odpowiedzmy na pytania z arkusza oceny gotowości pamiętając o dwóch kryteriach: kompetencje/ możliwości oraz zaangażowanie/ chęci.

Przejdźmy przez pytania do kryterium kompetencje/ możliwości do zadania

ZADANIE 1 Poznanie systemu komputerowego SAP HR

Wykazuje niezbędną znajomość swojej pracy nie wykazuje znajomości swojej pracy
8 7 6 5 4 3 2 1

Ma ważne dla zadania doświadczenie nie ma ważnego dla zadania doświadczenia
8 7 6 5 4 3 2 1

Stale wykazuje wysoki poziom umiejętności zdaje się nie posiadać wymaganych umiejętności
8 7 6 5 4 3 2 1

Wykonuje to zadanie bez większego mojego udziału ... potrzebuje mojej pomocy, by wykonać zadanie
8 7 6 5 4 3 2 1

Zawsze dotrzymuje terminów Rzadko wykonuje to zadanie na czas
8 7 6 5 4 3 2 1

Teraz odpowiemy na pytania do kryterium zaangażowanie/ chęci.

Wykazuje dużą pewność siebie czuje się niepewnie wykonując to zadanie
8 7 6 5 4 3 2 1

Wykazuje duże zaangażowanie mocno broni się przed zaangażowaniem się
8 7 6 5 4 3 2 1

Wydaje się mieć dużą motywację do ukończenia tego zadania wykazuje brak motywacji

8 7 6 5 4 3 2 1

Wykazuje chęć podjęcia się tego obowiązku niechętnie podejmuje się tego obowiązku

8 7 6 5 4 3 2 1

Chce wziąć odpowiedzialność za to zadanie unika odpowiedzialności

8 7 6 5 4 3 2 1

Przed nami kolejne pytania do kryterium kompetencje/ możliwości do zadania:

ZADANIE 2 Poznanie wewnętrznych procedur obowiązujących w dziale HR

Wykazuje niezbędną znajomość swojej pracy nie wykazuje znajomości swojej pracy

8 7 6 5 4 3 2 1

Ma ważne dla zadania doświadczenie nie ma ważnego dla zadania doświadczenia

8 7 6 5 4 3 2 1

Stale wykazuje wysoki poziom umiejętności zdaje się nie posiadać wymaganych umiejętności

8 7 6 5 4 3 2 1

Wykonuje to zadanie bez większego mojego udziału ... potrzebuje mojej pomocy, by wykonać zadanie

8 7 6 5 4 3 2 1

Zawsze dotrzymuje terminów Rzadko wykonuje to zadanie na czas

8 7 6 5 4 3 2 1

Teraz odpowiemy na pytania do kryterium zaangażowanie/ chęci.

Wykazuje dużą pewność siebie czuje się niepewnie wykonując to zadanie

8 7 6 5 4 3 2 1

Wykazuje duże zaangażowanie mocno broni się przed zaangażowaniem się

8 7 6 5 4 3 2 1

Wydaje się mieć dużą motywację do ukończenia tego zadania wykazuje brak motywacji

8 7 6 5 4 3 2 1

Wykazuje chęć podjęcia się tego obowiązku niechętnie podejmuje się tego obowiązku

8 7 6 5 4 3 2 1

Chce wziąć odpowiedzialność za to zadanie unika odpowiedzialności

8 7 6 5 4 3 2 1

Oceńmy trzecie zadanie do kryterium kompetencji/ możliwości do zadania:

ZADANIE 3 Publikacja ogłoszeń rekrutacyjnych na portalach zewnętrznych

Wykazuje niezbędną znajomość swojej pracy nie wykazuje znajomości swojej pracy

8 7 6 5 4 3 2 1

Ma ważne dla zadania doświadczenie nie ma ważnego dla zadania doświadczenia

8 7 6 5 4 3 2 1

Stale wykazuje wysoki poziom umiejętności zdaje się nie posiadać wymaganych umiejętności

8 7 6 5 4 3 2 1

Wykonuje to zadanie bez większego mojego udziału ... potrzebuje mojej pomocy, by wykonać zadanie

8 7 6 5 4 3 2 1

Zawsze dotrzymuje terminów Rzadko wykonuje to zadanie na czas

8 7 6 5 4 3 2 1

Teraz odpowiemy na pytania do kryterium zaangażowanie/ chęci.

Wykazuje dużą pewność siebie czuje się niepewnie wykonując to zadanie

8 7 6 5 4 3 2 1

Wykazuje duże zaangażowanie mocno broni się przed zaangażowaniem się

8 7 6 5 4 3 2 1

Wydaje się mieć dużą motywację do ukończenia tego zadania wykazuje brak motywacji

8 7 6 5 4 3 2 1

Wykazuje chęć podjęcia się tego obowiązku niechętnie podejmuje się tego obowiązku

8 7 6 5 4 3 2 1

Chce wziąć odpowiedzialność za to zadanie unika odpowiedzialności

8 7 6 5 4 3 2 1

I kolejne zadanie jakie zostało postawione przed Kasią.

ZADANIE 4 Obsługa korespondencji przychodzącej i wychodzącej działu HR

Wykazuje niezbędną znajomość swojej pracy nie wykazuje znajomości swojej pracy

8 7 6 5 4 3 2 1

Ma ważne dla zadania doświadczenie nie ma ważnego dla zadania doświadczenia

8 7 6 5 4 3 2 1

Stale wykazuje wysoki poziom umiejętności zdaje się nie posiadać wymaganych umiejętności

8 7 6 5 4 3 2 1

Wykonuje to zadanie bez większego mojego udziału ... potrzebuje mojej pomocy, by wykonać zadanie
 8 7 6 5 4 3 2 1

Zawsze dotrzymuje terminów Rzadko wykonuje to zadanie na czas
 8 7 6 5 4 3 2 1

Teraz odpowiemy na pytania do kryterium zaangażowanie/ chęci.

Wykazuje dużą pewność siebie czuje się niepewnie wykonując to zadanie
 8 7 6 5 4 3 2 1

Wykazuje duże zaangażowanie mocno broni się przed zaangażowaniem się
 8 7 6 5 4 3 2 1

Wydaje się mieć dużą motywację do ukończenia tego zadania wykazuje brak motywacji
 8 7 6 5 4 3 2 1

Wykazuje chęć podjęcia się tego obowiązku niechętnie podejmuje się tego obowiązku
 8 7 6 5 4 3 2 1

Chce wziąć odpowiedzialność za to zadanie unika odpowiedzialności
 8 7 6 5 4 3 2 1

Przed nami już ostateczne zadanie jakie wyznaczyłaś Kasi:

ZADANIE 5 Przygotowywanie raportu miesięcznej fluktuacji w firmie.

Wykazuje niezbędną znajomość swojej pracy nie wykazuje znajomości swojej pracy
 8 7 6 5 4 3 2 1

Ma ważne dla zadania doświadczenie nie ma ważnego dla zadania doświadczenia
 8 7 6 5 4 3 2 1

Stale wykazuje wysoki poziom umiejętności zdaje się nie posiadać wymaganych umiejętności
 8 7 6 5 4 3 2 1

Wykonuje to zadanie bez większego mojego udziału ... potrzebuje mojej pomocy, by wykonać zadanie
 8 7 6 5 4 3 2 1

Zawsze dotrzymuje terminów Rzadko wykonuje to zadanie na czas
 8 7 6 5 4 3 2 1

Teraz odpowiemy na pytania do kryterium zaangażowanie/ chęci.

Wykazuje dużą pewność siebie czuje się niepewnie wykonując to zadanie
 8 7 6 5 4 3 2 1

Wykazuje duże zaangażowanie mocno broni się przed zaangażowaniem się
 8 7 6 5 4 3 2 1

Wydaje się mieć dużą motywację do ukończenia tego zadania wykazuje brak motywacji
 8 7 6 5 4 3 2 1

Wykazuje chęć podjęcia się tego obowiązku niechętnie podejmuje się tego obowiązku
 8 7 6 5 4 3 2 1

Chce wziąć odpowiedzialność za to zadanie unika odpowiedzialności
 8 7 6 5 4 3 2 1

Przed nami wpisanie Twoich ocen do tabeli Skala Gotowości Podwładnego. Kasia uzyskała następujące oceny, które w tabeli poniżej.

KLUCZOWE ZADANIA / OBOWIĄZKI						
	1	2	3	4	5	
ZAPISZ TU SWOJĄ OCENĘ						
KOMPETENCJE MOŻLIWOŚCI	3	4	7	8	2	
	2	5	7	7	1	
	3	6	6	7	1	
	2	6	7	8	2	
	4	6	8	7	2	
	14	27	35	37	8	CAŁKOWITY WYNIK DLA KOMPETENCJI
CHĘCI ZAANGAŻOWANIE	2	4	7	7	2	
	5	5	7	7	2	
	5	6	8	7	3	
	5	6	7	7	3	

	5	6	8	7	1	
	22	27	37	35	11	CAŁKOWITY WYNIK DLA ZAANGAŻOWANIA
	P2	P2/P3	P4	P4	P1	WYNIK OKREŚLONY ZGODNIE Z ARKUSZEM STOPNIA GOTOWOŚCI