

OBOWIĄZKI PRACODAWCY W ZAKRESIE BHP

1. Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy:

Pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy, aby ochronić ich zdrowie i życie. Jest to pierwszy i najważniejszy obowiązek pracodawcy, wynikający z obowiązujących przepisów.

2. Ochrona zdrowia i życia pracownika:

Pracodawca ma za zadanie chronić zdrowie i życie pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz korzystanie z osiągnięć nauki i techniki w tym zakresie.

3. Rozwój spójnej polityki zapobiegającej wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym:

Pracodawca ma obowiązek opracować i wdrożyć spójną politykę zapobiegającą wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym. Powinien wprowadzić środki zaradcze, szkolenia, procedury i praktyki mające na celu minimalizację ryzyka wystąpienia tych zdarzeń.

4. Zapewnienie przestrzegania przepisów i zasad BHP:

Pracodawca musi zagwarantować, że w zakładzie pracy przestrzegane są obowiązujące przepisy oraz zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Ma obowiązek wydawania poleceń w celu usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolowania wykonania tych poleceń.

5. Wykonywanie zaleceń społecznego inspektora pracy:

Pracodawca jest zobowiązany do wykonywania zaleceń wydanych przez społecznego inspektora pracy. Powinien współpracować z inspektorem pracy, udostępniać potrzebne dokumenty i informacje oraz wdrożyć zalecenia inspektora w celu poprawy warunków BHP.