



Załącznik Lekcja 5

Pytania o poziom zaufania

Pomyśl o swoim zespole i na skali:

3: zazwyczaj – 2: czasami – 1: rzadko

odpowiedz na trzy poniższe pytania z diagnozy dysfunkcji zespołowych wg Patrica Lencioniego.

1. Członkowie zespołu szybko i szczerze przepraszają się nawzajem, jeśli zdarzy im się powiedzieć coś niewłaściwego lub mogącego szkodzić zespołowi.
2. Członkowie zespołu otwarcie przyznają się do własnych słabości oraz błędów.
3. Członkowie zespołu wiedzą coś o życiu osobistym każdego z nich i bez problemu rozmawiają na tematy osobiste.

Są to pytania bardziej ku refleksji niż dające jednoznaczną informację. Jeśli na pytania odpowiedziałś/łaś „zazwyczaj” to może oznaczać, że w zespole panuje dość wysoki poziom zaufania.

Jeśli zaś, na któreś pytanie odpowiedź brzmi „rzadko” – warto o tym porozmawiać z zespołem i wspólnie uzgodnić co jest w tym zakresie potrzebne i jak chcecie o to zadbać aby między Wami było więcej:

1. Szczerzej i otwarciej komunikacji
2. Otwartych rozmów o błędach, słabościach i potrzebie wspierania, pomocy
3. Sytuacji sprzyjających budowaniu więzi.

Powodzenia!