



Załącznik nr 2

JAK WYPRACOWAĆ WARTOŚCI ZESPOŁOWE - kroki

KROK 1 – PRZYGOTOWANIE

Na cyklicznym spotkaniu z zespołem:

- Przedstaw propozycję wypracowania wartości zespołu
- Wyjaśnij „po co” chcesz to zrobić i „dlaczego” jest to dla Ciebie jako lidera i dla zespołu ważne
- Przygotuj sobie odpowiedź na pytanie „Czym są wartości?” – może ono paść od Twoich współpracowników
- Ustalcie datę „warsztatu”
- Poproś, aby do czasu warsztatu, każdy pomyślał o swoich wartościach, o tym co jest dla niego ważne w życiu i w pracy

KROK 2 – WARSZTAT

1. Działania wprowadzające

- Przedstaw cel i agendę spotkania
- Zawrzyjcie kontrakt
- Zrób wprowadzenie czym są wartości

2. Wybór wartości

- Każdy zapisuje na karteczkach post-it dwie - trzy wartości, które są dla niego ważne (jedna wartość – jedna karteczka).

Na warsztacie możesz posłużyć się też listą wartości rozdając ją wcześniej uczestnikom.

- Na tablicy czy flipcharcie napisz trzy pytania:

1. *Jak rozumiem tę wartość?*
2. *Dlaczego jest dla mnie ważna?*
3. *Jak o nią dbam?*

- Połącz uczestników zespołu w trójki i niech każda osoba w trójce podzieli się swoimi odpowiedziami i refleksjami odnośnie każdej zapisanej przez siebie wartości. Dla



przykładu możesz opowiedzieć o swoich. Na forum możesz zebrać refleksje od uczestników po tym doświadczeniu.

- Po zakończeniu rozmów przyklejcie wszystkie wypisane wartości w jednym miejscu, np. na tablicy. Możesz je również zapisać Ty, tak aby każdy widział, jakie wartości pojawiły się u innych.
- Na tablicy / flipcharcie zapisz poniższe pytanie:

"W zgodzie z jakimi wartościami chcemy działać jako zespół?"

Ważne, aby w odpowiedzi na to pytanie wziąć pod uwagę wartości organizacji, obszar działania zespołu, wspólne cele, sposób w jaki działamy i oczywiście wszystkie wartości indywidualne.

- Każdy niech zaproponuje wartości (sposób, w jaki to zrobicie, zależy od Ciebie i osób z Twojego zespołu - na tablicy, na karteczkach. Zadbaj o to, aby zapisane wartości były widoczne dla wszystkich.

3. Kategoryzacja i głosowanie.

- Połączcie wspólne wartości - jeśli są
- Zaproś wszystkich do dyskusji. To czas na doprecyzowanie ich znaczenia. Może się okazać, że niektóre wartości zawierają się w sobie lub oznaczają to samo, choć inaczej zostały nazwane
- Ustalcie, na ile wartości zespołowych chcecie się umówić i zagłosujcie lub wybierzcie te, na które się decydujecie i co do których wszyscy się zgadzacie

Uwaga: Doprecyzowanie znaczenia wybranych wartości ma kluczowe znaczenie dla ich wdrożenia. Każda z nich powinna być jednakowo przez was rozumiana i interpretowana.

- Zapisz na tablicy pytanie:

"Po czym poznamy, że dana wartość jest realizowana w naszej codziennej pracy?"

Możesz zadać też pytanie dodatkowe "Jak te wartości będą wpływać na podejmowane przez nas decyzje, procesy i relacje w zespole?"

- Wypiszcie te zachowania. Ważne, aby były one jak najbardziej precyzyjne i konkretne.

KROK 3 – DZIAŁANIA WDRAŻAJĄCE WARTOŚCI

Czas na działania wdrażające wasze wartości w codzienną praktykę.

- Stwórzcie plan włączenia wartości i opisanych zachowań do codziennej pracy – zastanówcie się, jakie musicie podjąć zmiany, wprowadzić praktyki, aby upewnić się,



że wybrane wartości wejdą w wasze DNA.

- Możecie je zapisać w dostępnym dla wszystkich miejscu, aby ciągle były pod ręką.
- Przypominajcie sobie o nich na spotkaniach.
- Sprawdzajcie, czy podejmowane przez Was decyzje, są w zgodzie z nimi.

Do Ciebie jako lidera należy nieustanne monitorowanie, jak wpływają one na Ciebie i Twój zespół. Być może za jakiś czas, potrzebna będzie ich rewizja.

Gratulacje!!! Macie swoje wartości zespołu. Czas świętować tak ważny krok.